

破立并举开新局 改革创新谋新篇

——在第六届教职工代表大会暨第十二届工会会员代表大会第五次会议上的讲话

校党委书记 赵万东

各位代表,老师们、同志们:

在全体代表的共同努力下,第六届教代会暨第十二届工会第五次会员代表大会即将胜利闭幕。我代表学校党委对大会的成功召开表示热烈祝贺!向各位代表,并通过你们向全校教职员致以衷心的感谢和亲切的问候!

向全校教职员致以衷心的感谢和亲切的问候! 2025年,对于学校的发展来说,恰逢两个重要的时间节点,一是在习近平法治思想提出五周年之际,党中央再次召开中央全面依法治国工作会议。我代表学校参加了会议。会议不仅深刻总结了过去五年国家法治建设取得的历史性成就,更明确了当前和今后一个时期法治工作的重点任务。对于我们这样一所致力于法学教育、法学研究和法治人才培养的政法院校而言,是重大战略机遇,具有深远的指导意义。二是适逢党的二十届四中全会胜利召开,为未来五年发展擘画蓝图。“十四五”收官之年,这是对我们过去五年办学成果的集中检验,更是迈向“十五五”高质量发展新征程的重要起点。因此,本次会议是在全校上下深入学习贯彻党的二十届四中全会及中央全面依法治国工作会议精神的之际,在全面总结“十四五”发展成就、科学谋划“十五五”发展蓝图的关键阶段召开的一次重要会议,意义重大。

会议期间,各位代表认真履行职责,讨论审议了学校工作报告、财务工作报告、“十五五”事业发展和发展规划、本科教学工作有关情况报告、法治工作报告、学术委员会工作报告和提案办理情况报告,以实事求是的态度和前瞻性的视野,深刻分析了学校在新形势下所面临的战略机遇与严峻挑战,就如何破除制约学校高质量发展的体制机制障碍、如何在激烈的竞争中巩固特色优势并培育新的增长点、如何有效回应师生重大关切等一系列核心议题,提出了许多具有建设性、针对性、可操作性的宝贵意见和建议,对学校科学决策、民主决策,以及推动“十五五”时期事业高质量发展,具有十分重要的参考价值 and 推动作用。会后,相关单位要认真整理,及时将代表们的意见建议吸纳到学校相关工作和决策中,确保教代会形成的集体智慧落地生根,不辜负全体代表和师生们的信任与期待。

刚才,我们对去年获评省级人才项目,新聘专业技术二、三级岗位教师,高级职称教师进行了集中表彰和颁证。这背后是对各位老师多年来默默耕耘、潜心钻研的充分肯定,更是学校深入实施人才强校战略、持续优化人才发展生态的彰显。我代表学校,向受表彰的各位老师,表示最热烈的祝贺和最诚挚的感谢!希望各位老师珍视荣誉、再接再厉,继续发挥引领示范作用,在教学科研、人才培养等方面作出新的更大贡献。

过去的一年,是学校发展历程中极不平凡的一年。面对激烈的外部竞争环境和艰巨的改革任务,学校党委始终将党的全面领导贯穿办学治校的全过程、各环节,以高质量党建引领学校事业高质量发展。

一是持续深化党建引领作用。严格落实“第一议题”学习制度,将深入贯彻中央八项规定精神学习教育与学习贯彻党的二十届四中全会精神、中央全面依法治国工作会议精神紧密结合起来,一体推进。全年召开党委常委会27次,党委理论学习中心组学习会议14次,通过专题学习、专题研讨、辅导报告、实践研学等多种形式,引导全校师生切实将党的创新理论转化为谋划发展、推动改革、破解难题的科学思路和务实举措,确保学校事业发展始终沿着正确政治方向前进。

二是基层党建提质增效。开展学校第四批党建“双创”工作,立项2个标杆学院、10个样板支部和3个“双带头人”教师党支部书记工作室。1个学院党委、4个党支部分别入选第三批陕西高校党建标杆院系、样板支部培育创建名单。探索“AI+党建”创新路径,建设党务AI助手,构建数字化党建保障体系。完成发展党员专项检查,发展党员850人,培训入党积极分子1775人。充分发挥党员干部在教育帮扶、助力乡村振兴中的重要作用,1名副处级干部担任驻村第一书记,连续7年获评“双百工程”先进单位,基层党组织的政治功能、组织功能进一步增强。

三是推进全面从严治党纵深发展。系统推进高

校领域突出问题系统整治,省委教育工委下沉督导反馈问题整改、巡视反馈问题整改“回头看”、经济责任审计问题整改等专项整改落实落地。强化纪法宣传教育,各级党组织召开警示教育会68场次,加强陕西高校廉洁文化研究中心建设,成功举办“张汤杯”陕西高校廉洁文化作品征集评选活动。持续强化政治监督,制定《纪检监察机构开展政治监督工作办法》,对4个二级党组织开展校内巡察,对履行全面从严治党主体责任不力的2个学院(部)领导班子进行谈话提醒。加大问题线索处置和案件查办力度,给予1人开除党籍处分,1人政务撤职处分,在全校开展以案促改工作。持续深化干部作风能力提升年活动,深入推进“清廉校园”建设,努力营造遵规守纪、干事创业的良好氛围。

四是全面深化改革,学校治理体系和运行效能得到持续优化。过去一年,大家最直接的感受,可能还是学校在机构设置和干部队伍建设等方面发生的一些变化。省委巡视和年度考核反馈指出,学校干部队伍建设存在“岗位编制管理不严格,人员结构不合理”“统筹谋划不够,干部队伍年龄结构不优,推进领导干部能上能下不力,干部结构急需优化”“干部队伍素质存在短板”等问题急需解决。我们的机构设置交叉重叠,人员臃肿,职责边界不清。这些问题在学校高质量发展道路上躲不开、绕不过。

面对这些问题,学校党委没有回避,以“不破不立”的决心和“刀刃向内”的勇气,坚持从事业发展出发,开展了多轮调研,听取了各方面意见,方案也是反复酝酿、慎之又慎。目的就是构建协同高效的治理体系,尽可能地考虑人尽其才、人岗相宜、轮岗交流,统筹用好各年龄段、各条线的干部。党委的态度非常明确,改革不是为了折腾人,而是为了构建一个治理体系更科学、干部队伍更有为的“西法大”。

本次机构改革,缩减5个处级机构、15个科级机构、187个岗位职数,有效地厘清了学校各单位的职责边界,从体制机制上提高效能。我们在办学历史上首次开展了处级干部全员聘任工作,系统修订了《处级干部选拔任用工作规定》,同步配套制定了《退出领导岗位干部管理暂行办法》与《处级干部离任交接管理办法》,构建起覆盖干部“选、任、管、退”各环节的全链条管理制度体系。大胆选用优秀年轻干部,举办首届科级干部素质能力大赛,78.3%的岗位为新提拔或交流任职,处级干部平均年龄下降3.4岁,其中,40岁以下正处级干部1人,年龄最小的为36岁,副处级干部27人,年龄最小的为32岁。学校事业发展是一场“接力赛”,“接力棒”必然要交到年轻人的手里,这是自然更替、历史规律。通过此次聘任,领导班子结构得到显著优化,干部梯队建设切实加强,鲜明树立了重实干、重实绩、能上能下的用人导向,有效激发了整个干部队伍的闯劲、拼劲与活力。

当然,这两项重大改革能够平稳落地,最根本还是依靠大家的理解、信任与支持。改革进程中,许多干部展现了可贵大局观和奉献精神,有的同志坚决服从组织安排,欣然奔赴更具挑战性的新岗位;有的同志在过渡期主动补位,默默承担了更繁重的任务。正是这种“功成不必在我,功成必定有我”的担当,赋予了学校改革攻坚的最大底气。在此,我代表学校党委,向大家致以最真诚的感谢和最崇高的敬意!

各位代表,老师们、同志们,当前,我们正站在一个深刻变革、机遇与挑战交织的时代方位。

从国家战略看,“十五五”时期是基本实现社会主义现代化进程中承前启后的关键五年,中国式现代化对高等教育,特别是对培养高素质法治人才提出了更紧迫的战略需求。从全球格局看,大国博弈深化延展,围绕教育、科技、人才、规则的竞争日趋激烈,对涉外法治人才培养提出了前所未有的要求。从时代浪潮看,以人工智能为代表的新技术正以前所未有的广度和深度,重构知识生产、社会运行乃至人类思维方式,深刻冲击着传统教育模式,倒逼人才培养体系和学科专业体系进行系统性重构与升级。从教育生态看,在人口结构变化与高质量发展导向的双重压力下,高等教育已全面进入“存量优化”与

集体和个人评选工作。

二是强化人才梯队建设。进一步完善人才多元引培机制,健全人才柔性引进制度。将青年人才队伍建设作为重中之重,健全贯通青年人才成长全周期培养体系。加强博士后流动站的建设和管理,强化博士后流动站师资转化功能。实施校内人才项目重点支持计划,高质量做好各级各类人才项目推荐工作,在高层次人才称号上取得新突破。

三是健全教师发展支持体系。聚焦教师成长需求,实施定制化、个性化培训项目,通过校内轮岗、挂职锻炼等方式,搭建多样化实践平台,进一步完善教师发展性评价和分类评价体系,推动形成贯穿教师成长全周期、发展多路径的良好生态。

(五)拓展开放融合,开创合作共赢新局面

一是深化国内协同与校外联络。加强与地方政府、实务部门、企事业单位、兄弟院校深度合作,继续做好对口支援新疆政法学院、甘肃政法大、西藏民族大学工作。建立项目化管理、责任制推进、清单式落实机制,把合作势能转化为服务效能。健全多元筹融资机制,建立捐赠分级分类管理与运行机制,积极拓展合作办学资源。创新校友工作机制,完善校友服务体系,鼓励和支持校友积极参与学校建设与发展。加快筹备建校90周年校庆工作。

二是推进高水平开放交流。持续拓展与“一带一路”沿线国家高校、法律机构的合作网络,挖掘现有智库平台潜力,推动合作交流走深走实,推进“一带一路”高端法治人才“博士培养项目”,统筹实施好高层次国际化人才培养创新实践项目、国际组织法治人才培养项目、

“特色竞争”的新阶段,高校间的较量正从办学规模转向内涵质量、学科特色与服务能力的全方位比拼。

最近,我看到一个新闻,2025年全国一共出现了22次高校合并,其中湖南高校占11次。除此之外,安徽有3次,福建、甘肃、吉林等省各有1次。虽然这些参与合并的高校主要集中在职业教育,但也传递出一个清晰而强烈的信号,资源的整合、结构的优化、特色的凝练,已成为整个高等教育领域不可逆转的大趋势。我们到兄弟院校调研,华东政法大学调整法学类学院的设置,把现有的9个法学类学院整合为5至6个,机构精简20%左右。同省份的西工大、西外等高校也都在推进改革,加强资源的优化整合。

面对如此复杂的外部形势和激烈的竞争环境,我想我们只能咬紧牙关,迎难而上,以更坚定的决心、更系统的谋划和更扎实的行动,在变局中开新局,在竞争中谋发展。

下面,就做好今年工作,我谈几点意见。

一要坚持党的全面领导,把稳办学治校“方向盘”。要始终把党的政治建设摆在首位,坚持和完善党委领导下的校长负责制,健全议事决策机制,确保党中央决策部署和上级工作要求在学校不折不扣落到实处。要强化理论武装,坚持“第一议题”学习制度,将深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和中央全面依法治国工作会议精神结合起来,要一以贯之纵深推进全面从严治党,要持续强化全面从严治党主体责任和监督责任落实,把严的基调、严的措施和严的氛围长期坚持下去。要深入推进基层党组织“分类指导,争先争优”三年行动计划,实现党建工作与各项事业的深度融合,以高质量党建推动高质量发展。

二要聚焦核心关键,提升内涵发展“硬实力”。我到校工作以来,两次组织召开务虚会,目的就是进一步明确我们未来的发展路径。在资源有限、竞争激烈的环境下,已经不能追求“大而全”,走“少而精、特而强”的路线,才是我们应对挑战、赢得未来的必然选择和根本出路。我们必须敢于取舍,有所为有所不为,以壮士断腕的决心,将学校最宝贵的资源精准配置到最能构筑学校核心竞争力、最契合国家战略、最能匹配未来市场对于法治人才的需求上来。

上个月,我带队去了华东政法、上海政法进行了调研,深刻感受到了南方院校的冲劲,华东政法大学也已经开始整合资源,准备在涉外法治等特色领域倾注力量。可以说,战略机遇的窗口期正在收窄,我们坐不住、更等不起。要扎实推进“双一流”和新文科建设,持续加强法学学科顶层设计,认真思考资源到底怎么配、力量往哪儿用、重点往哪儿放这些具体问题上。同时,要以继续做大做强法理学学科,辐射带动其他学科协调发展、交叉融合,加强“法学+”建设,在涉外法治、数字法治、纪检监察学、国家安全法治等方向上创造新的增长点,这些方向,既是国家和社会迫切需要的,也是我们有基础、有条件、有潜力持续深耕的领域。要围绕重点学科方向,加强高水平师资队伍建设和推动高质量科研成果培育,严格科研机构管理,努力在若干关键领域形成一批叫得响、立得住、可持续的标志性成果。

学校对于老师们设立科研机构一直是大力支持,只要方向对、队伍强、成果实,学校都会在政策和资源上给予必要支持。但实事求是看,个别科研机构在运行过程中,存在定位不清、管理不规范、成果产出不足的问题,甚至在外引发纠纷,变成“牌子挂在那里、人却不干事”的形式主义。学校支持为教师搭建平台,但坚决反对以学校名义从事与学术无关,甚至损害学校声誉的行为。未来学校将进一步夯实科研机构管理,强化机制建设,加大考核力度,对长期不产出成果、运行不规范、存在风险隐患的机构,坚决予以整改或撤销。

要把人才培养这件学校最根本、最核心的事情抓得更紧、更实。要深化教育教学改革,扎实做好本科教育教学审核评估整改“回头看”工作,认真筹备召开教学工作会议,加强课程内涵建设和教学过程管理,真正做到以本为本。当前,全国律师数量已经达到83万,625所

院校开设了法学专业,单一、同质化的人才培养模式,已经难以适应市场需求,这对学校的办学理念、培养方式和培养体系都提出了新的、更高的要求。我们的人才培养,不能只停留在课堂讲授和书本知识上,更要面向真实的法治实践。要持续优化人才培养方案,加强实务教学和实训训练,突出实战实用的“订单式”培养,让学生在学阶段就经受锻炼、增强能力,缩短从“学生”到“法律职业人”的适应周期,确保毕业以后立得住、走得稳、走得远。

三要巩固改革成果,激发干事创业“新动能”。要深刻认识到,去年完成的机构改革与干部调整,本身不是目的,其成效最终要体现在治理水平和办学活力的提升上。今年,必须全力做好改革的“后半篇文章”,把已经形成的组织架构和干部队伍真正运转起来、磨合到位、发挥效能。改革之后,机构设置更精简,职责边界更清晰,但关键在于动起来、转起来、干出来。

各单位要尽快理顺内部工作流程,明确岗位职责和协作关系,坚决防止出现职责不清、相互推诿的问题。凡是已经明确的事项,就要马上行动,抓紧落实,必须把责任压到实处。改革没有完成时,只有进行时,容不得半点松懈,容不得半点虚功。本次机构调整,为15个二级学院分别设置了11名行政副院长,目的就是进一步把管理和服务重心下移,让教学单位有更多精力抓教学、抓科研、抓育人。对已经出台的规章制度,要加强跟踪评估,发现不适应、不衔接的地方,及时调整完善,防止制度“空转”“打架”。

各级干部要把主要精力迅速转到履职尽责、推动工作上,尽快完成角色转换,熟悉岗位职责,理清工作思路,确保思想不断档、工作不断线、责任不落空。不能把干部调整当作“过渡期”或“适应期”,更不能出现因岗位变动而放慢节奏、降低标准的情况。各单位主要负责同志要切实担起责任,加强统筹协调,防止因人员变动出现推诿扯皮、各管一摊的现象,对工作推进不力、成效明显的,要及时肯定。对履职不到位、落实不力的,也要及时提醒、严肃督促。组织部门要抓实干部调整后的培训工作,围绕新岗位职责、新制度要求和新的工作流程,尽快组织开展有针对性的专题培训和履职辅导。

我经常讲“地不亏人”“你今天的表现就是明天调整的参考因素”,学校党委也将加强跟踪管理,把干部调整后的履职情况作为考核评价和后续使用的重要依据,对消极怠工、不作为、乱作为的干部要严肃问责,始终坚持能者上、庸者下、劣者汰的鲜明导向。各级干部要以这次调整为新的起点,在新的岗位上经受锻炼,扛起责任、干出成绩。把责任心、执行力和工作实绩转化为推动学校各项事业发展的动力,用实际行动体现对组织的忠诚和对事业的担当,让改革成果真正落地生根。

四要坚持“师生为本”,画好团结奋进“同心圆”。学校的各项决策、各类资源配置、各项改革举措,都要以提升师生幸福感、获得感为出发点和落脚点。要进一步发挥教代会、学代会等民主管理、民主监督制度机制,畅通意见建议渠道,及时发现、解决问题。要将教学、科研、管理、服务各环节紧密联动起来,形成部门协作、学院配合、学校统筹的发展合力。各单位要围绕师生需求,主动作为,精细服务,真抓实干,真正让师生在日常工作和学习中感受到学校改革发展的温度和力度,要让每一位为学校奋斗的师生都感受尊重、看到希望、收获成长,真正形成人心凝聚、合力攻坚的良好氛围。

各位代表,老师们、同志们,历史从不眷顾因循守旧者,满足现状者,机遇永远属于勇于创新、真抓实干者。今年是农历马年,在中国文化中,马象征着“一马当先”“驍马当先”等诸多美好品格。我们既要有骏马奔腾般闯关夺隘的锐气,更要有老骥伏枥久经久功的定力,继续同心同向、凝心聚力、大胆闯、大胆试、大胆干,把“十五五”开局之年的各项任务抓实抓细,努力在激烈的竞争中赢得主动,赢得先机,共同开创属于我们这一代西法大人的崭新篇章!

最后,新春来临之际,也祝愿大家新春愉快、阖家幸福,谢谢大家。

(上接第三版)

二是推动科研成果高效产出。重点培育2—3个优势研究领域,发表CSSCI论文140篇以上、CLSCI期刊论文45篇以上,“三大刊”论文2篇以上,在“三报一刊”发表理论文章数量稳步提升,出版著作30部以上。全年科研经费到账不低于3000万元。深化国家级重大科研项目培育工作,持续优化项目支持经费投入方式,强化项目实施和考评管理,全年获批国家社科基金和教育部项目25项以上,省部级以上重大、重点科研项目立项数稳中有增。

(四)深化人才强校,打造高素质师资队伍

一是培育立德树人“大先生”。弘扬教育家精神,优化师德师风多元评价机制,将师德教育贯穿于教师培养培训、管理评价全过程,严格落实师德师风“零容忍”。持续开展教师思想政治和师德师风建设理论研究,加强教师培训,不断提升教师的政治素养、战略格局、学术水平和育人能力。强化师德先进典型的路径选树和宣传,制定“黄大年式教师团队”培育创建方案,开展教师先进

国别区域研究人才提升计划、创新型人才国际合作培养项目,稳步扩大来校留学生规模。搭建多层次海外学习实践平台,筹划申报中外合作办学项目,深入实施教师海外研修计划,加大外引智引才科研平台搭建力度。办好第十三届海峡两岸法律文化周,落实好与港澳台有关高校人才联合培养协议,探索建立陕港澳法律文化常态化交流协作机制。

三是提升社会服务贡献度。紧密围绕西部大开发、新时代党的治疆治藏方略、加强涉外法治建设等重大战略,全方位深度融入西北及西藏发展,在服务法治中国西北区域的建设中彰显独特性和影响力。发挥智库平台作用,重点聚焦法治政府、国家安全、民族宗教、涉外法治、基层治理、边疆治理、生态保护等领域,将学科优势转化为高质量的研究报告、培训服务。融入长三角、粤港澳等区域发展,紧盯科技创新法律服务、营商环境法律服务、知识产权保护以及智慧司法、数据法学等领域,深化产学研融合,开展重大课题研究,推动科研成果转化应用,拓展社会服务空间。

(六)推进治理现代化,提升支撑保障效能

一是坚持依法治校,健全内部治理体系。创建全国依法治校示范校,优化制度供给,系统推进学校规章制度的“废改立释”,增强制度体系的系统性、协同性与执行力。强化风险防控,完善风险识别评估预警机制,加强国资、后勤、基建、培训等重点领域合规治理,筑牢安全发展底线。提升法治能力,围绕依法决策、学术治理、师生权益保障等方面,开展法治教育培训,增强干部师生法治思维与依法办事能力。

二是深化综合改革,破解发展难题。加快推进长安

校区土地证办理工作,完成长安校区教师公寓项目竣工财务决算,推进长安校区电力扩容等剩余项目竣工结算审核。深化后勤社会化改革,提升服务保障专业化水平与成本效益。完成长安校区法治宣传教育基地(原西北革命大学礼堂)维护改造、10号学生公寓改造、雁塔校区田径场改造等项目。加大开源节流力度,提高回收收益和资金使用效能。以师生满意度为导向,密切联系师生,进一步改善学习、工作与生活条件,增强师生归属感与获得感。

三是加强校园建设,营造优良育人生态。以智慧校园建设赋能管理服务升级,加快建设一体化智能化教学科研、管理服务平台,建立跨部门协同、数据互通的一体化智慧管理中枢,优化智慧财务平台和财务服务流程,推进招标采购流程电子化,实施资产动态管理。建设校园微景观与生态廊道,深化习近平法治思想“三进”成果展室、校史馆、“廉亭”廉洁文化教育实践基地的内涵建设,加快推进红色法治文化宣传教育基地建设。升级改造雁塔校区安防管理系统,完善人防、物防、技防体系,常态化排查整治安全风险隐患,营造平安有序、文明和谐的校园环境。

各位代表、同志们!征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。站在新的历史起点上,我们使命光荣、责任重大。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚守为党育人、为国育才的初心使命,保持奋发有为的精神状态,发扬求真务实的工作作风,凝聚起全体师生员工的智慧和力量,全面提升办学治校水平,朝着法学特色鲜明、多学科交叉融合、全国一流、国际知名的高水平大学建设目标阔步前行!